

RAPID INTERJÚ TANÁCSADÁS

Segítjük a felkészülést, hogy magabiztosabban menjen el a következő interjúra!

1. EGYEZTESSEN IDŐPONTOT a próbainterjúra a fogadópultnál!

A próbainterjúk célja, hogy gyakorlási lehetőséget biztosítson ahhoz, hogy egy rövid interjú alatt is emlékezetesen és meggyőzően megmutassa, miért érdemes Önnel együtt dolgozni, miért pont Ön a legalkalmasabb egy feladat elvégzésére.

2. KÉSZÜLJÖN FEL a próbainterjúra tanácsadóink segítségével!

Tanácsainkkal ahhoz segítjük hozzá az érdeklődőket, hogy magabiztosabban tudják megmutatni legfontosabb munkahelyi jellemzőiket, kompetenciáikat, ami egy adott pozícióban meghatározza a felvételi döntést. Olvassa át legfontosabb tanácsainkat, és kérjen segítséget a felkészüléshez tanácsadóinktól!

3. VEGYEN RÉSZT A PRÓBAINTERJÚN az egyeztetett időpontban!

Kompetencialapú állásinterjúkat készítünk, ahol a munkavégzéshez szükséges legfontosabb motivációk, készségek, tudások, személyes tulajdonságok (kompetenciák) meglétét vizsgáljuk. Az interjúk „sikerességét” elsősorban kommunikációs szempontból segítjük. Páros interjúkat folytatunk, minden interjút pontosan kezdünk, egy interjú hossza várhatóan 10 perc.

4. SZEMÉLYES VISSZAJELZÉST ADUNK az interjúkat követően!

Interjúztatóink (rövid egyeztetés után) a próbainterjú során bemutatott kompetenciákról, benyomásokról, valamint a verbális és non-verbális kommunikációs eszközök használatáról adnak visszajelzést. A visszacsatolásban azt jelezzük vissza, milyen kompetenciákat, a munkavégzés szempontjából releváns személyes jellemzőket mutatott meg magáról a pályázó, mennyire hitelesen és meggyőzően kommunikált a próbainterjún. A pályázókat megerősítjük jó gyakorlataikban, és javaslatokat adunk a „továblépéshez”.

5. SZÍVESEN VÁRJUK visszajelzéseit mi is!

Reméljük, hasznosnak találta tanácsainkat és a próbainterjút! Mondja el a véleményét egy rövid kérdőívben az alábbi QR kód beolvasásával!

