Stratégiai emberi erőforrás szaktanácsadó

szakirányú továbbképzés



A szakirányú továbbképzés fókuszában az emberi erőforrás tanácsadás stratégiai szintű folyamatai és rendszerei állnak, amely révén a képzésben résztevőket felkészítjük a HR stratégiai szintű folyamatainak támogatására, a **HR Business partneri szerep**re.

A képzés célja, hogy a HR szakmai tudás kiegészüljön az **üzleti** aspektusokkal, **szervezet- és vezetőfejlesztési** kompetenciákkal, **változáskezelési** és **projektmenedzsment** tudással, amelynek eredménye lehet a HR stratégiai szerepének kialakítása a szervezetben.

A végzett hallgatók képesek lesznek **stratégiai projekteket** támogatni, és az emberi erőforrások menedzselése során az **üzleti igények**nek megfelelő stratégiát kialakítani.

A képzésről:

Gyakorlati képzés, piaci szakemberekkel

2 félév, 60 kredit; Levelező

Felvételi követelmények:

- bármely alapképzésben, osztatlan képzésben, az 1993. évi LXXX. törvény szerinti **főiskolai szintű** vagy azzal egyenértékű képzésben szerzett **oklevél** és **HR terület**en szerzett legalább **5 év szakmai tapasztalat**,
- vagy **emberi erőforrások** vagy **közgazdász** képzési területen **mesterképzés**ben szerzett **oklevél**

A tudás összhangja – gyakorlat és elmélet együtt.



Szakfelelős:

Dr. Lakner Szilvia, egyetemi adjunktus

ELTE PPK Felnőttképzés-kutatási és Tudásmenedzsment Intézet,
1075 Budapest, Kazinczy u. 23-27., tel: (1) 461-4500/3854 (Titkárság), fti@ppk.elte.hu

ELTE | PPK
PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR

Stratégiai emberi erőforrás szaktanácsadó

szakirányú továbbképzés



A szakirányú továbbképzés fókuszában az emberi erőforrás tanácsadás stratégiai szintű folyamatai és rendszerei állnak, amely révén a képzésben résztevőket felkészítjük a HR stratégiai szintű folyamatainak támogatására, a **HR Business partneri szerep**re.

A képzés célja, hogy a HR szakmai tudás kiegészüljön az **üzleti** aspektusokkal, **szervezet- és vezetőfejlesztési** kompetenciákkal, **változáskezelési** és **projektmenedzsment** tudással, amelynek eredménye lehet a HR stratégiai szerepének kialakítása a szervezetben.

A végzett hallgatók képesek lesznek **stratégiai projekteket** támogatni, és az emberi erőforrások menedzselése során az **üzleti igények**nek megfelelő stratégiát kialakítani.

A képzésről:

Gyakorlati képzés, piaci szakemberekkel

2 félév, 60 kredit; Levelező

Felvételi követelmények:

- bármely alapképzésben, osztatlan képzésben, az 1993. évi LXXX. törvény szerinti **főiskolai szintű** vagy azzal egyenértékű képzésben szerzett **oklevél** és **HR terület**en szerzett legalább **5 év szakmai tapasztalat**,
- vagy **emberi erőforrások** vagy **közgazdász** képzési területen **mesterképzés**ben szerzett **oklevél**

A tudás összhangja – gyakorlat és elmélet együtt.



Szakfelelős:

Dr. Lakner Szilvia, egyetemi adjunktus

ELTE PPK Felnőttképzés-kutatási és Tudásmenedzsment Intézet,
1075 Budapest, Kazinczy u. 23-27., tel: (1) 461-4500/3854 (Titkárság), fti@ppk.elte.hu

ELTE | PPK
PEDAGÓGIAI ÉS PSZICHOLÓGIAI KAR