Stratégiai emberi erőforrás szaktanácsadó szakirányú továbbképzés
Szakdolgozati témák 2026/27-es tanév

Erdélyi Emőke
emoke.erdelyi@cetin.hu
A mesterséges intelligencia alkalmazásának lehetőségei és kihívásai az emberi erőforrás menedzsmentben: esettanulmány egy választott szervezetben

A stratégiai emberi erőforrás menedzsment szerepe a szervezeti teljesítmény fejlesztésében: esettanulmány egy választott szervezetben

Dr. Kántor Gyöngyi
kantorgyongyi077@gmail.com
A stratégiai erőforrástervezés és HR-kontrolling mint az eredményes szervezet és vezetés eszköze

Altémák:

- A teljesítmény és a HR-kontrolling kialakításának feltételei, eszközei, módszertana egy konkrét vállalati példán keresztül
- Stratégiai HR-kontrolling módszerek esettanulmány
- Kontrolling trendek érvényesülése egy konkrét vállalkozás vezetői döntéshozatali rendszerének fejlesztésében
- Digitális transzformáció a stratégiai tervezésben és/vagy a HR-kontrollingban

Kiripóczky László
kiripoczky199@gmail.com
A szervezeti tanulás és a tanuló szervezet kialakulásának lehetőségei és kihívásai a digitális tanulás korában

Kovács Ildikó
kovacs.ildiko@pmsz.hu
A HR szerepe a stratégiai és operatív projektmenedzsmentben – lehetőségek, kihívások és jó gyakorlatok

Altémák:

- Projektcsapatok kialakítása és a HR szerepe a kompetencia-alapú kiválasztásban
- A projekt és HR közötti együttműködés hatása a projekt sikerességére
- Stratégiai HR tervezés a projektekben
- Teljesítménymenedzsment és motiváció projektkörnyezetben
- Projekt változásmenedzsment HR szemszögből

Pongor-Juhász Anna Orsolya
pongor.orsolya@ppk.elte.hu
Munkapszichológiai eszközök gyakorlati felhasználása a munkahelyi működés és teljesítmény támogatásában (hatásvizsgálat szervezeti kontextusban)

Lángfalvy Anna
anna.langfalvy@gmail.com
Vállalati transzformáció támogatása változásmenedzsment és HR szempontból

Kapcsolódó témák: változás narratívája (stratégia), fő céljai; hatáselemzés és akciók terve; ellenállás-kezelés és elköteleződés használt és javasolt eszközei; változásmenedzsment és kommunikációs terv; vezetői és HR feladatok a változás során; változás mérése.

Molnár Csilla
csillamolnar333@gmail.com
A munkavállalói jóllét szervezetpszichológiai aspektusai, stratégiái és HRM gyakorlatai

Kapcsolódó témák: A munkavállalói jóllét szervezeti stratégiáját támogató szervezetpszichológiai és humán erőforrás menedzsment eszközök és jó gyakorlatok; A munkavállalói jóllétet támogató pszicho-szociális kockázat elemzési kimenetek és lehetséges beavatkozások; A munkavállalói jóllétet, munka-magánélet egyensúlyát, stresszmenedzsmentet, vagy egyéb szervezetpszichológiai tematikát támogató fejlesztési és szervezetpszichológiai megközelítések, javasolt stratégiák és HRM gyakorlatok

Dr. Vajna Zoltán
vajnaz@npp.hu
Adott szervezet HR stratégiájának elkészítése

Makó Ferenc
mako.f@sensa.hu
A szervezeti kultúra mérése és fejlesztése a stratégiai célok megvalósításának támogatásában: esettanulmány egy választott szervezetben

Lehetséges altémák:

- A kinyilvánított szervezeti értékek és a mindennapi működés közötti eltérések feltárása.
- A vezetői és munkatársi kultúraészlelés összehasonlítása és a fejlesztési prioritások meghatározása.
- A szervezeti egységek szubkultúráinak és együttműködésének vizsgálata.
- A szervezeti kultúra és a teljesítménymenedzsment gyakorlatának összefüggései.
- Kultúrafejlesztési terv kidolgozása szervezeti diagnózis alapján.
- Megvalósult kultúrafejlesztési beavatkozás eredményeinek és fenntarthatóságának vizsgálata.

Zsiska Zsófia
zsiskazsofia@myskillhr.com
A szervezet- és vezetésfejlesztés szerepe változó munkahelyi környezetben